



Arbeiten bei der BFU

Gemeinsam gegen Unfälle

Unfälle passieren in der Schweiz jeden Tag. Oftmals sind es nur kleine Missgeschicke ohne grössere Folgen. Doch über 1 Million Nichtberufsunfälle gehen jedes Jahr nicht glimpflich aus und verursachen Leid und hohe Kosten. Die BFU tut etwas dagegen.

Über 140 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter setzen sich dafür ein, die Menschen in der Schweiz sicher zu machen – im Strassenverkehr, zu Hause, in der Freizeit und beim Sport. Sie erforschen Unfallschwerpunkte, werten Statistiken aus, entwickeln wirkungsvolle Präventionsinstrumente, vermitteln Fachwissen, beraten Fachkreise und Privatpersonen und führen nationale Kommunikationskampagnen durch.

Darum zur BFU

Die BFU hat als Arbeitgeberin viel zu bieten: neben spannenden und herausfordernden Aufgaben auch eine positive Unternehmenskultur und ein gutes Arbeitsklima. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter profitieren von vielen Vorteilen.

Flexible Arbeitszeiten

Die BFU legt Wert auf eine gute Balance von Arbeit und Freizeit. Sie bietet ein fortschrittliches Jahresarbeitszeitmodell, Teilzeitanstellungen und Homeoffice-Lösungen. Gibt es einmal doch mehr zu tun, kann die Mehrzeit 1:1 kompensiert werden. Homeoffice ist im Rahmen von 50% möglich. Bei einem längeren Arbeitsweg ist nach Absprache die

Anrechnung von Arbeitszeit möglich. Für persönliche Ereignisse – z. B. Hochzeit oder die Geburt eines Kindes – besteht ein Anspruch auf bezahlte Arbeitstage.

Individuelle Ferienmodelle

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der BFU können zwischen verschiedenen Ferienmodellen wählen:

- 5 Ferienwochen bei einer wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Std.
- 6 Ferienwochen bei einer wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Std. und 50 Min.
- 6 Ferienwochen bei einer wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Std. und mit einer Lohnkürzung von 2%

Ab dem 50. Geburtstag bietet die BFU eine zusätzliche Ferienwoche, ab dem 60. Geburtstag sogar zwei zusätzliche Wochen.

Fairer Lohn

Die BFU bezahlt marktübliche Löhne. Sie setzt auf ein faires Lohnsystem: Jede Funktion wird einer bestimmten Gehaltsklasse zugeordnet. So ist sichergestellt, dass gleichwertige Arbeit im gleichen Lohnrahmen vergütet wird. Der 13. Monatslohn wird im Dezember ausgerichtet. Die kantonalen Kinderzulagen werden um CHF 30.– pro Kind erhöht.



«Sie suchen ein spannendes Berufsumfeld, in dem Sie etwas bewirken können? Dann sind Sie bei der BFU genau richtig.»

Fortschrittliche Sozialleistungen

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der BFU sind bei der Pensionskasse PKG versichert. Die BFU übernimmt ca. $\frac{2}{3}$ der Beiträge. Es stehen 3 Wahlsparpläne zur Auswahl. Bei einem Berufs- oder Nichtberufsunfall besteht eine private Versicherungsdeckung. Die Lohnfortzahlung im Krankheitsfall beträgt 720 Tage (80 % ab dem siebten Monat). Die BFU übernimmt die Arbeitnehmenden-Beiträge.

Attraktive Nebenleistungen

Die BFU bietet ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine Reihe von attraktiven Nebenleistungen:

- Halbtax-Abo der SBB
- Sicherheitsprodukte: 25% Rabatt
- Skivignette: Rückvergütung CHF 25.- pro Skipaar
- Diverse Sportgeschäfte bieten Einkaufsvergünstigungen
- Autovermietung «Europcar»/«Mobility»: vergünstigte Konditionen auch für den Privatgebrauch
- Reka-Geld: Bezug 20% günstiger, Kontingent CHF 1200.- pro Jahr (exkl. unterjährige Eintritte)
- «TCS»: Spezialpreise für Fahrtrainings (PW und Motorrad)

Moderner Arbeitsplatz

Der Hauptsitz der BFU befindet sich mitten in Bern, nur wenige Gehminuten vom Hauptbahnhof. Die Arbeitsplätze sind modern und ergonomisch eingerichtet, z.B. mit höhenverstellbaren Arbeitstischen. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können sich auch auf zeitgemässe Arbeitsmittel und eine fortschrittliche IT-Infrastruktur verlassen. Zudem steht in der Cafeteria eine Küche zur Verfügung. Kaffee und Tee sind kostenlos.

Für Sportlerinnen und Sportler verfügt die BFU über Garderoben, Duschen und einen Gesundheitsraum.

Bei arbeitsmedizinischen oder vertrauensärztlichen Fragen arbeitet die BFU mit einem medizinischen Partner zusammen.

Zielgerichtete Weiterbildung

Der BFU ist es wichtig, dass alle neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einen guten Start erleben. Deshalb gibt es für alle ein massgeschneidertes Einführungsprogramm. An regelmässigen internen Veranstaltungen wird zudem gezielt Präventionswissen vermittelt. Gleichzeitig bietet die BFU individuelle Unterstützung und Beratung bei Weiterbildungsanliegen.

Vereinbarkeit Familie und Beruf

Zur Unterstützung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter besteht eine Partnerschaft mit dem Kompetenzzentrum «profawo» Bern (jedoch ohne Krippenplätze). Zudem bestehen Unterstützungsangebote für die Betreuung von Angehörigen.

Die BFU macht Menschen sicher.

Als Kompetenzzentrum forscht und berät sie, damit in der Schweiz weniger folgenschwere Unfälle passieren – im Strassenverkehr, zu Hause, in der Freizeit und beim Sport. Für diese Aufgaben hat die BFU seit 1938 einen öffentlichen Auftrag.

Erfahren Sie mehr

Dass die BFU viel zu bieten hat, erleben Sie am besten selbst.
Besuchen Sie uns auf bfu.ch oder nehmen Sie persönlich mit uns Kontakt auf.

Martin Leu, Leiter Finanzen und Personal, Tel. 031 390 21 24 oder m.leu@bfu.ch

Diana Cima, Personalassistentin, Tel. 031 390 21 61 oder d.cima@bfu.ch

Marianne Scheidegger, Sachbearbeiterin Personal und Recht, Tel. 031 390 21 03 oder m.scheidegger@bfu.ch